

**Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад № 167»
(МБДОУ № 167)**

**«167-тй номеронылпи сад»
школаозьдышетонъя муниципал
коньдэтэнвозиськисьужьют
(167-тй номеро ШДМКВУ)**

П Р И К А З

10.06.2025

№ 77

г. Ижевск

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 167»

В соответствии со ст.236 Трудового кодекса РФ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения, вносимые в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 167» согласно приложению к настоящему приказу (далее - изменения в Правила).

2. Воспитателю Бельской Н.Н.разместить изменения в Правила на официальном сайте Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 167» сети «Интернет» в течение 10 рабочих дней со дня принятия.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

Н.А.Вахрушева

ПРИНЯТЫ
Общим собранием работников МБДОУ
Протокол № 3
от «10» июня 2025 г.

УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом заведующего МБДОУ
№ 77 от 10.06.2025

СОГЛАСОВАНЫ:
Первичной профсоюзной организацией
МБДОУ № 167
Протокол № 3
от «10» июня 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 167»**

1. Пункт 6.10. изложить в следующей редакции: При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя